

XII Кадровый форум

21-23 мая 2019 года

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Кадровый форум – традиционное место встречи и общения руководителей и специалистов по управлению персоналом нефтегазовых компаний (проводится с 2006 года).

Ключевая тема Форума 2019:

«Эффективное лидерство и управление изменениями»

В ПРОГРАММЕ ФОРУМА (24 акад. час)

- Современные тренды в развитии лидерства и управлении персоналом: государственные и корпоративные программы
- Тренинг «Лидерство и реализация проектов изменений в компаниях»
- Разбор практических кейсов «Управление талантами и работа с резервом»
- Мастер-класс «Построение эффективной системы оплаты труда в нефтегазовой компании»
- Круглый стол «Эффективное лидерство как основа достижения бизнес-результата»

ТЕМАТИКА ФОРУМА

Развитие мировой нефтегазовой отрасли и человеческий капитал.

Эффективное лидерство, внедрение изменений и трансформация корпоративной культуры

Р.Р. Шагиев, Н.А. Дьяконова, А.Н. Вялова, С.Р. Колупаева

- Мировой опыт и интегрированные HR-системы в нефтегазовых компаниях
- Лидерство и управление изменениями как основные элементы внедрения/настройки корпоративной культуры
- Опыт реализации корпоративных программ оценки и развития руководителей и высокопотенциальных сотрудников
- Вовлеченность, корпоративная культура и бизнес-результат: факторы успеха организационных изменений
- Бюджетирование и эффективное управление затратами на персонал
- HR-стратегия и система подготовки кадров
- Управление рисками в кадровом менеджменте: реформа надзора и контроля в сфере труда



XII Кадровый форум

21-23 мая 2019 года

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Управление изменениями

Д.В. Хлебников, В.А. Друтько

- Природа и особенности внутренних изменений и изменений в компании
- Эмоциональный интеллект и внутренние изменения
- Инновационные команды
- Лидерство в период изменений
- Разбор практических кейсов «Роль руководителя в управлении сотрудниками на разных этапах изменений»

Эффективное лидерство и система управления талантами в нефтегазовой компании

Н.А. Дьяконова, А.А. Мартынова

- Результативность команды. Умение мотивировать и вдохновлять сотрудников – ключевая компетенция руководителя. Стиль лидерства и эффективность руководителя
- Разбор практических кейсов «Использование различных стилей лидерства и их влияние на мотивацию команды в краткосрочной и долгосрочной перспективе»
- Многообразие подходов к работе с резервом и талантами (таланты и hi-po, резерв молодых специалистов, целевой резерв и управленческий резерв, преемники). Обучение и развитие лидеров. Коучинг

Трудовое право: изменения 2019. Новые требования к построению корпоративных систем оплаты труда

В.И. Андреева, Д.Л. Кузнецов

- Практика применения изменений, вступивших в силу в 2019 году, и планируемые изменения в ТК РФ. Разбор и анализ спорных случаев, судебной практики
- Законодательство и актуальное состояние внедрения профессиональных стандартов в организациях: новые правовые подходы и позиции
- Независимая оценка квалификации, ее место в системе управления человеческими ресурсами

Стоимость участия 50 000 рублей, НДС не облагается

MINI MBA (40 акад. часов)

«Управление человеческими ресурсами в нефтегазовой компании»

20-24 мая 2019 г.

Дополнительно к программе Форума участникам предлагаются учебные курсы по разработке эффективной HR-стратегии, включающие разбор практических кейсов, и тренинги личной эффективности. Участники программы получают Удостоверение о повышении квалификации.

Стоимость участия 75 000 рублей, НДС не облагается

Контакты: Старобинская Анна, моб. 8 903 017 4134, hrm@petroleum.ru