

XI Кадровый форум

5-7 июня 2018 года

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Кадровый форум – традиционное место встречи и общения руководителей и специалистов по управлению персоналом нефтегазовых компаний (проводится с 2006 года).

Ключевая тема Форума 2018:

«Управление персоналом и повышение производственной эффективности».

В ПРОГРАММЕ ФОРУМА (24 акад. час)

- Прогноз мировой энергетики, нефтегазовый бизнес и человеческий капитал. Лидерство, обучение и развитие персонала. Мировые тренды развития нефтегазовых компаний. Повышение производственной эффективности: вызовы и ожидания бизнеса от HR-функции. Управление рисками в управлении персоналом.
- Внедрение профессиональных стандартов, независимая оценка квалификации в системе управления человеческими ресурсами. Разработка корпоративных систем оплаты труда.
- Разбор кейса «Оптимизация численности: инструменты, практика применения, мотивирование».
- Круглый стол «Обучение и развитие руководителей и специалистов нефтегазовых компаний. Корпоративные университеты и учебные центры. Российский и международный опыт».

ТЕМАТИКА ФОРУМА

Развитие мировой нефтегазовой отрасли и человеческий капитал, изменение приоритетов в управлении персоналом российских и мировых нефтегазовых компаний

Р. Р. Шагиев, С. Ю. Глухов, Н. А. Дьяконова, В. А. Кулагин, А. Е. Куланов, А. А. Мартынова

- Тренды в области управления персоналом и лучшие отраслевые HR-практики: основные задачи и инструменты HR-служб в формировании систем управления талантами, оценке и развитии лидеров, обеспечении преемственности. Оценка возврата инвестиций в персонал.
- Бизнес-кейс: HR-стратегия и система подготовки лидеров. Развитие технологий разработки нефтегазовых месторождений и управление R&D.
- Бережливое производство и корпоративная культура. Lean, человеческие ресурсы и повышение общей эффективности в нефтегазовом бизнесе.
- Маркетинг персонала. Ценностное предложение работодателя.





XI Кадровый форум

5-7 июня 2018 года

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Оптимизация численности: инструменты, практика применения, мотивирование

Д. В. Хлебников

- Практические методики нормирования и оптимизации численности административно-управленческого персонала: разбор реальных кейсов.
- Инструменты, методики использования и эффективность применения разных подходов, применимых для принятия решений по оптимизации численности: методы внутреннего и внешнего бенчмаркинга, метод организационных метрик, метод создания Общих центров обслуживания (ОЦО или Shared Services), метод аутсорсинга, метод оптимизации бизнес-процессов.
- «Работающие» схемы мотивирования персонала.

Независимая оценка квалификации в системе управления человеческими ресурсами

Д. Л. Кузнецов

- Практика применения профессиональных стандартов: новые правовые подходы и позиции.
- Система независимой оценки квалификации, ее место в системе управления человеческими ресурсами.
- Процедура независимой оценки квалификации.
- Взаимосвязь систем подготовки и дополнительного профессионального образования работников и независимой оценки квалификации.

Мастер-класс «Новые требования к построению корпоративных систем оплаты труда»

- Влияние профессиональных стандартов на системы оплаты труда организации. Правовые позиции Минтруда РФ по вопросам применения профессиональных стандартов в сфере оплаты труда.
- Изменения в порядке выплаты заработной платы.

Круглый стол «Обучение и развитие руководителей и специалистов нефтегазовых компаний. Корпоративные университеты и учебные центры. Российский и международный опыт»

Стоимость участия 50 000 рублей, НДС не облагается

MINI MBA (40 акад. часов)

«Управление человеческими ресурсами в нефтегазовой компании»

4-8 июня 2018 г.

Дополнительно к программе Форума участникам предлагаются учебные курсы по разработке эффективной HR-стратегии, включающие разбор практических кейсов, и тренинги личной эффективности. Участники программы получают Удостоверение о повышении квалификации.

Стоимость участия 75 000 рублей, НДС не облагается

Контакты Анна Старобинская 8 903 017 41 34, hrm@petroleum.ru