



Программа «Мастер цеха: нефтегазовые технологии, лидерство и командообразование»

Шагиев Рустем Рудольфович
Ректор Московского института нефтегазового бизнеса, д.э.н., к.т.н.
Москва, 14 февраля 2022 г.

www.petroleum.ru



**«Нефтегазовые технологии и эффективное управление 01-03»,
ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть»**



**«Lean-Бережливое производство в нефти и газе: достигая успеха без оглядки на цену»,
АО «Зарубжнефть»,
Москва, 2019**



**«Начальник цеха добычи нефти и газа 01-04», ПАО «ЛУКОЙЛ»,
ПАО «Татнефть»**





- **Комплексная программа обучения. 196 участников программы: начальники цехов, мастера, высокопотенциальные сотрудники АО «Зарубежнефть».**



- **Системное развитие компетенций по стратегическим направлениям отрасли в соответствии с мировыми стандартами, изучение лучшего опыта и практик нефтегазового бизнеса, укрепление социального капитала.**



- **Баланс Hard skills и Soft skills: технологические кейсы и развитие лидерства.**



- **Динамичный формат онлайн-обучения: программа специально разработана в соответствии с современным стандартом Blended Learning.**



- **Высокопрофессиональная команда преподавателей: практический опыт руководства проектами и консультирования в нефтегазовых и сервисных компаниях и научно-практическая работа в ведущих университетах и исследовательских центрах.**

Учебный план. Расписание программы

	2021 Ноя.	Дек.	2022 Янв.	Фев.	Мар.	Апр.	Май	2022 Июн.
Группа 1	Модуль 1: 15 – 19 ноября 2021 г. (онлайн)			Модуль 2: 24- 28 марта 2022 г. (очно в Москве)				
Группа 2		Модуль 1: 24 – 28 января 2022 г. (онлайн)			Модуль 2: 04 – 08 апреля 2022 г. (очно в Москве)			
Группа 3				Модуль 1: 14 – 18 февраля 2022 г. (онлайн)			Модуль 2: 20 – 24 июня (очно в Москве)	

Модуль 1: Тематика	Модуль 2: Тематика
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Нефтегазовые технологии ✓ Управление рисками в нефтегазовом бизнесе ✓ Управление персоналом и подготовка лидеров <ul style="list-style-type: none"> ✓ Лидерство и командообразование ✓ Тайм-менеджмент Онлайн-тестирование 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ HSE – Управление безопасностью ✓ Интеллектуальные месторождения и интегрированные операции <ul style="list-style-type: none"> ✓ Принятие решений ✓ Управление конфликтом ✓ Делегирование и обратная связь (СРР) Итоговая аттестация <p>Вручение удостоверений о повышении квалификации</p>

- Поддержание добычи и максимальное раскрытие потенциала действующих месторождений, рациональная реализация новых проектов для обеспечения максимального коэффициента извлечения углеводородов.
- Эффективная разработка зрелой ресурсной базы и обеспечение максимального возврата на инвестиции по новым проектам.
- Поддержание уровней добычи на зрелых месторождениях, разработка объектов с ТРИЗ.
- Экономически обоснованная разработка нетрадиционных и сложных коллекторов.



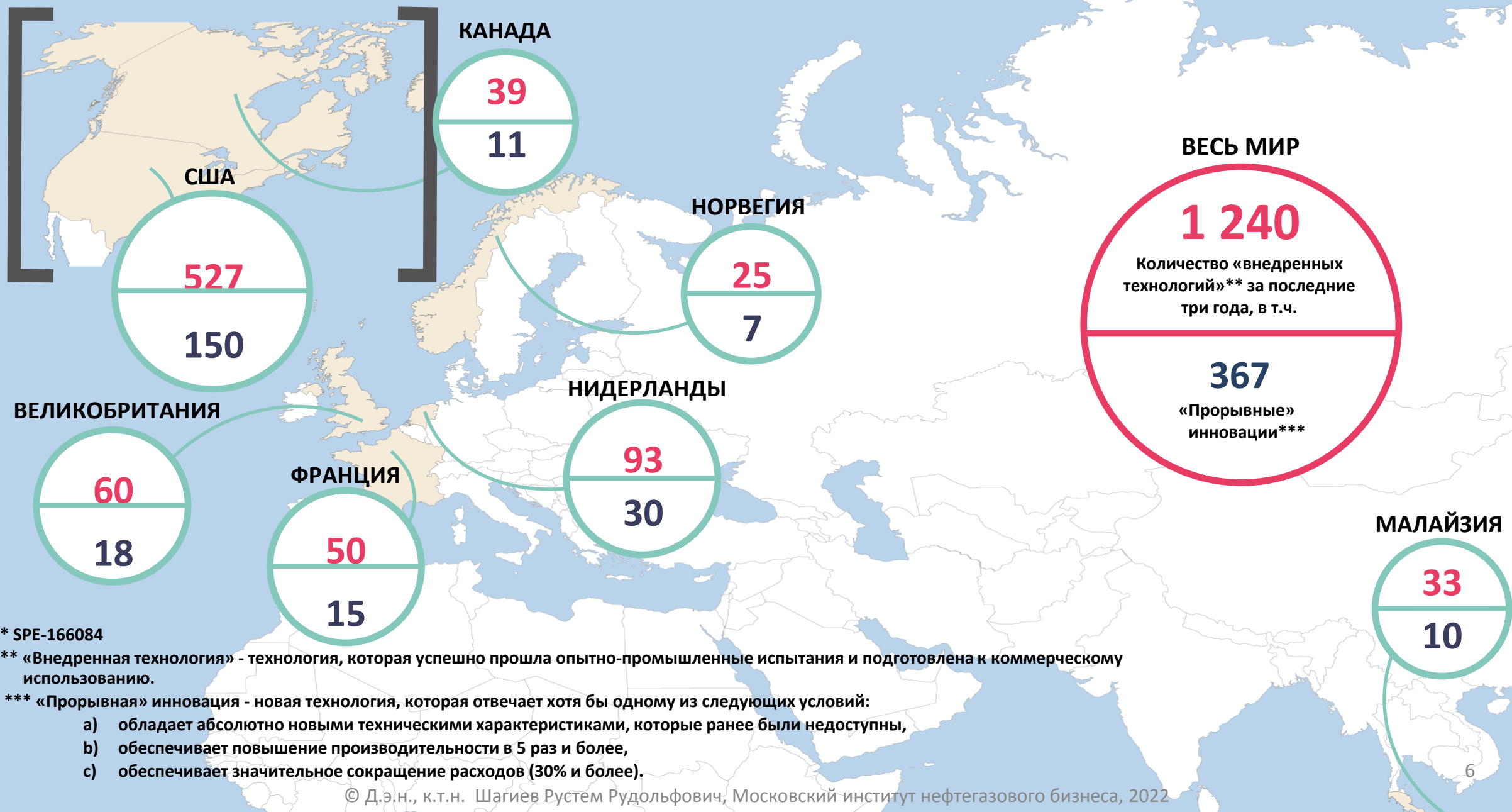
Декарбонизация
Цифровая трансформация
Экономика замкнутого цикла
ESG – принципы



- Развитие морских проектов.
- Внедрение интегрированных операций, интеллектуальных месторождения.
- Внедрение систем управления жизненным циклом месторождений на основе цифровых технологий.
- Повышение операционной эффективности, распространение принципов бережливого производства.
- Совершенствование организационной структуры и бизнес-процессов, включая организацию производства по модели «ключевых компетенций».
- Повышение эффективности в области экологии и промышленной безопасности.

Ключевая роль руководителей, лидеров инновационных команд

География инноваций в нефтегазовой отрасли*



* SPE-166084

** «Внедренная технология» - технология, которая успешно прошла опытно-промышленные испытания и подготовлена к коммерческому использованию.

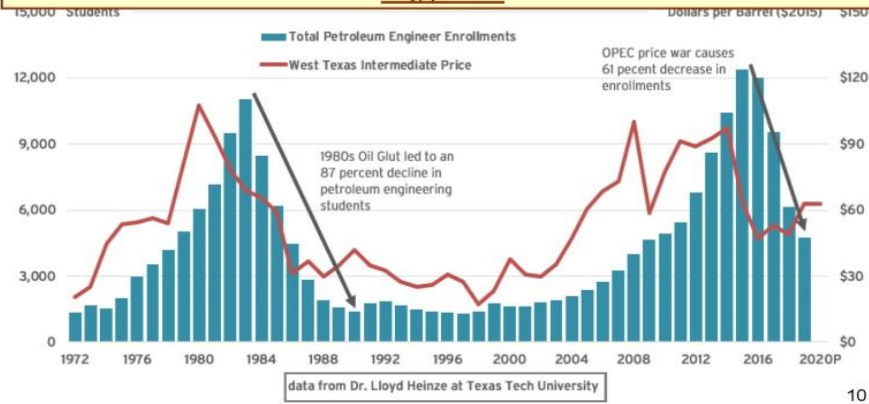
*** «Прорывная» инновация - новая технология, которая отвечает хотя бы одному из следующих условий:

- обладает абсолютно новыми техническими характеристиками, которые ранее были недоступны,
- обеспечивает повышение производительности в 5 раз и более,
- обеспечивает значительное сокращение расходов (30% и более).

Развитие человеческого капитала в нефтегазовой отрасли

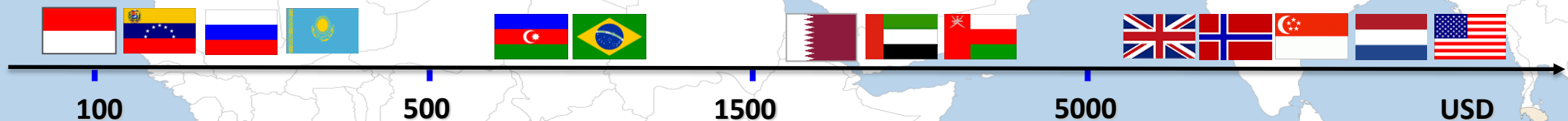
Число студентов, обучающихся по специальности «Нефтегазовое дело / Petroleum Engineering» в США резко сократилось

На каждый доллар, потерянный в цене на нефть → Мы теряем 1,000 студентов



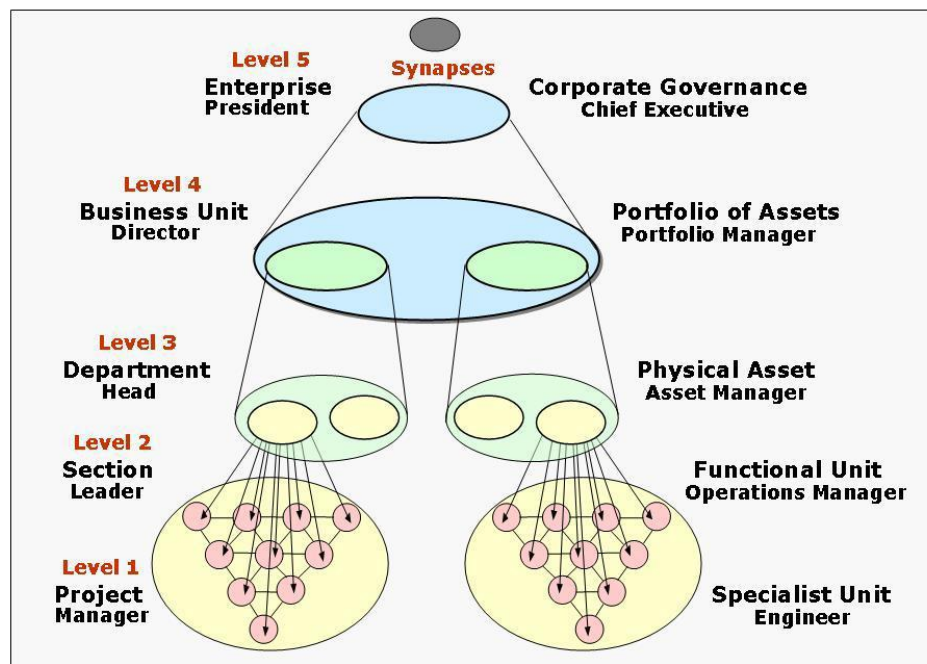
- 1. Высокий средний возраст экспертов:**
по данным исследования SPE, в ближайшие 5 лет 50% экспертов компаний по разработке и добыче выйдут на пенсию.
- 2. Конкуренция за таланты: не мы выбираем, а нас выбирают.** С учетом мегатрендов: поколения Y и Z, новые модели лидерства.
- 3. Привлечение лучших и инвестиции в таланты.**
- 4. Объединение R&D и подготовки кадров.**
- 5. Создание образовательных альянсов.**
От корпоративной замкнутости — к широкому взаимодействию и сотрудничеству.
- 6. Междисциплинарная карьера, основанная на профессиональных циклах.**

Средние расходы на обучение сотрудника компании в год, USD



«IQ компании определяется как совокупный интеллект Вашей организации, который содержится в расположенных на нескольких уровнях структурированных кластерах знаний».

Aggregating Organizational Intelligence



15 направлений; 140 показателей



Д-р Рууд Вейермарс

**«Если коротко,
Корпоративный IQ –
мерило
эффективности
Коллективного разума
компании, и его
потенциал следует
периодически
оценивать...»**

Ruud Weijermars

Building Corporate IQ: Moving the Energy Business from Smart to Genius

Executive Guide to Preventing Costly Crises

Springer

Комплексные исследования скважин и пластов – важнейший показатель IQ нефтегазовых компаний

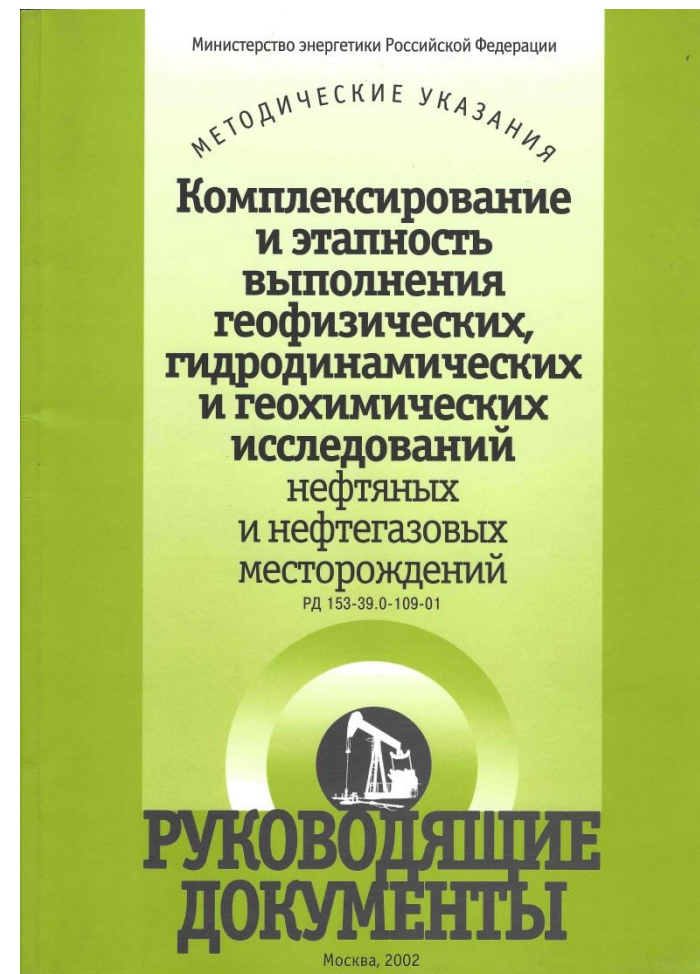


*Николай Николаевич
Лисовский*

**«РД позволяет
создать
информационную базу
для проектирования
и научного
сопровождения
разработки
нефтяных
газонефтяных
месторождений...»**



Н.Н. Лисовский и слушатели 30-го семинара
Клуба исследователей скважин
«Использование РД 153-39.0-109-01 в
нефтегазопромысловой практике», Москва,
РАГС при Президенте РФ, декабрь 2002 г.





МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ СКВАЖИН

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СКВАЖИН И ПЛАСТОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗРАБОТКИ НЕФТЕГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

12 – 21 апреля 2022 г., Москва

Амстердам – Барселона – Лондон – Москва – Пало-Алто – Пермь – Тюмень – Томск

Анкета: 41 вопрос, 4 раздела

Основная цель – получить ценную информацию, узнать коллективное экспертное мнение о состоянии дел и направлениях дальнейшего развития повышения эффективности разработки месторождений, нефтегазодобычи, ПНП, совершенствования нормативных документов, профессиональных стандартов и образовательных программ.



АНКЕТА

«СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ СКВАЖИН И ПЛАСТОВ»

Дорогой коллега!

Клуб исследователей скважин просит Вас ответить на вопросы анкеты о современном состоянии комплексных исследований скважин и пластов в России.

1. В России свыше 150 тысяч скважин обеспечивают ежегодную добычу на уровне 560 млн. тонн нефти и 730 млрд. куб. м газа из 1500 месторождений. Как Вы оцениваете текущее состояние дел в области исследований скважин и пластов?
 - a. Рост, интенсивное развитие, активное применение современных технологий.
 - b. Экстенсивное развитие, все на прежнем уровне, незначительные изменения.
 - c. Постепенное снижение интереса к исследованиям, дефицит экспертизы.
 - d. Не уделяется должное внимание, резкое сокращение исследований.
2. «Революционное» развитие нефтегазовой отрасли в последние годы (освоение сланцевых месторождений, ТРИЗ, глубокое море, достижения в бурении и заканчивании скважин, скважины сложной геометрии, МГРП, цифровизация и др.) дало мощный толчок развитию техники, технологии, ИТ, организационным преобразованиям. Насколько это повлияло на Вашу работу, технику и технологии исследования скважин и пластов, методы интерпретации, организацию работ?
 - a. Очень сильно повлияло, полностью перестроилась работа.
 - b. Наша работа без особых изменений.
 - c. Происходит больший крен в использование компьютерных программ, снижение значимости и ценности промышленных работ.
 - d. Передача исследований в аутсорсинг, снижение качества работ.

<https://petroleum.ru/welltestclub/anketa/>

Для повышения эффективности освоения нефтегазовых месторождений, развития компетенций, корпоративного IQ, подготовки инновационных команд целесообразно:



1. Углубленно изучать передовой опыт инновационной деятельности в нефтегазовом секторе, проводить сопоставления с другими странами, ведущими компаниями и исследовательскими центрами. Не менее важно уметь извлекать опыт из чужих ошибок при разработке и внедрении инновационных технологий разработки месторождений.



2. Рассматривать не только технологические, но и организационные инновации, которые повышают производственную эффективность, качество рабочих мест, стимулируют внешние связи и обмен информацией, развивают способность обучаться и использовать новые знания.



3. Активно стимулировать динамичный процесс передачи знаний: проводить специализированные образовательные программы для решения актуальных задач; повышать профессиональный уровень сотрудников с привлечением ведущих российских и мировых экспертов.



Окончил с отличием Уфимский нефтяной институт, кандидат технических наук.

Диссертация – «Разработка и совершенствование методов контроля за разработкой газоконденсатных месторождений на основе использования текущей промысловой информации (на примере Астраханского месторождения)», научный руководитель – академик А.Х. Мирзаджанзаде.

Выпускник Академии народного хозяйства при Правительстве РФ и Гарвардской школы бизнеса (США), доктор экономических наук. Диссертация – «Особенности и проблемы управления нефтяными компаниями в переходной экономике», научный консультант – академик А.Г. Аганбегян.

Занимался научными проблемами освоения нефтегазовых месторождений – Уренгойское, Астраханское и Тенгиз. Принимал участие в проектах реорганизации и развития бизнеса компаний ЛУКОЙЛ, Славнефть, Сибнефть и Татнефть.

Руководитель проектов по созданию Государственных стандартов и регламентов – ГТ ППК 01/39 «Менеджер нефтегазового бизнеса», РД 153-39.0-109-01 «Методические указания по комплексированию и этапности выполнения геофизических, гидродинамических и геохимических исследований нефтегазовых месторождений».

Автор более 50 научных трудов и 130 образовательных программ, проведенных в России и 28 странах мира. Монографии «Интегрированные нефтегазовые компании» и «Человеческие ресурсы нефтегазовых компаний». За большой личный вклад в развитие ТЭК и многолетний добросовестный труд награжден Почетной грамотой Минэнерго России.