МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ **НЕФТЕГАЗОВОГО БИЗНЕСА**

14 марта 14 февраля
2023–2024

КЛУБ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ СКВАЖИН 1998 WELL TEST CLUB

Международная программа профессиональной переподготовки

MBA: НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВЫЙ БИЗНЕС – 50

Более 1300 успешных выпускников
150 руководителей высшего звена

petroleum.ru

Содержание

О программе. В чем уникальность программы? Каковы основные результаты? 3

Структура программы и график обучения 5

Документы об образовании. Стоимость обучения 6

Инновации в нефтегазовом бизнесе – как выглядит ситуация в глобальном масштабе? 8

Цели и задачи. Преподаватели программы 9

Учебно-тематический план 10

Модуль 1. Стратегии нефтегазовых компаний: развитие технологий и экстраполяция текущих тенденций. Декарбонизация. 11

Модуль 2. Мультидисциплинарные команды: принципы и задачи успешного бизнес-лидера. 12

Модуль 3. Разработка высокоэффективных нефтегазовых активов и управление проектами. 13

Модуль 4. Анализ рисков и принятие решений в геологоразведке и добыче, нефтепереработке и сбыте. Ценность и стоимость информации. 14

Модуль 5. Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе 15

Модуль 6. Система непрерывных улучшений, повышение операционной эффективности. 16

Московский институт нефтегазового бизнеса 17

Международные образовательные проекты 18

Выдающиеся выпускники 19

Научный руководитель программы 23

Международная программа профессиональной переподготовки

MBA: НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВЫЙ БИЗНЕС – 50

«Лучшие мировые знания и передовой опыт – российским нефтяникам и газовикам»

Динамичный формат обучения в течение 12 месяцев: 6 учебных модулей / 18 недель. Комбинирование онлайн с очными модулями обучения в Москве

Развитие ключевых компетенций будущего: стратегия и инновационное развитие, цифровая трансформация, управление высокоэффективными нефтегазовыми активами, операционная эффективность, навыки бизнес-лидера

Уникальная команда: 25 международных экспертов с опытом работы в ведущих нефтегазовых и сервисных компаниях, передовых исследовательских центрах и университетах

Участники Программы «Нефтяной и газовый бизнес - 23». Резерв кадров и высокопотенциальные сотрудники ПАО «ЛУКОЙЛ». Москва, июнь 2008 г.

В чем уникальность программы? Каковы основные результаты обучения?

«Системное развитие компетенций, изучение лучшего международного опыта и практик нефтегазового бизнеса»

После прохождения обучения на программе Вы сможете:

- Развить свои профессиональные компетенции, сформировать системное видение развития нефтегазовой отрасли и энергетики в России и мире
- Ставить правильные цели и задачи, глубоко понимать механизмы успешной реализации проектов инновационного развития нефтегазовых и сервисных компаний
- Разработать и реализовать стратегию бизнеса, повысить эффективность компании. Управлять проектами и изменениями
- Узнать лучшую отраслевую практику в России, Австралии, Австрии, Азербайджане, Великобритании, Германии, Дании, Казахстане, Канаде, Нидерландах, Норвегии, Омане, США, Узбекистане, Франции и Японии
- Сразу применить полученные знания в работе
- Расширить полезные деловые контакты, укрепить социальный капитал, лично познакомиться с ведущими экспертами
- Развить свой лидерский потенциал, повысить уровень владения деловым и нефтегазовым английским языком

Структура программы и график обучения

Структура программы. Программа специально разработана для слушателей экспертного уровня, состоит из шести учебных модулей, которые проводятся каждые два месяца. Каждый учебный модуль продолжается 3 недели и включает 4-дневную очную часть в Москве – лекции, тренинги, сессии обмена опытом и 6 онлайн-лекций, организованных два раза в неделю по 3 акад. час. В промежутках – самостоятельное изучение рекомендованных материалов. По окончании программы – подготовка и защита итоговых аттестационных работ (дипломных проектов).

Общая продолжительность программы – 12 месяцев:
14 марта 2023 г. – 14 февраля 2024 г.

Документы об образовании и стоимость обучения

Обучаясь на программе «MBA: Нефтяной и газовый бизнес – 50», Вы получите специализированное образование международного класса, защитите итоговую аттестационную (дипломную) работу под научным руководством ведущих экспертов отрасли.
Документ об образовании – Диплом о профессиональной переподготовке по программе «MBA: Нефтяной и газовый бизнес» и Международный сертификат о прохождении обучения.

Стоимость обучения на программе составляет 570 000 рублей, НДС не облагается. Возможна оплата частями. Физическим лицам предоставляются документы для оформления налогового вычета по расходам на обучение.

Лицензия на образовательную деятельность Сер. 77Л01№0010187, Рег. №039323, выдана Департаментом образования города Москвы.

Стратегические задачи развития нефтегазовой отрасли России

Участники международной программы профессиональной переподготовки ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», Когалым

и других стран мира направлены на эффективную разработку и поддержание уровней добычи на зрелых месторождениях, обеспечение максимального возврата на инвестиции по новым проектам освоения нетрадиционных и сложных коллекторов (ТРИЗ), развитие морских проектов, цифровую трансформацию и электронную разработку активов, углубление переработки углеводородов, реализацию программ повышения операционной эффективности, структурную диверсификацию и снижение экологической нагрузки. Успешная реализация стратегических задач напрямую зависит от ответственного лидерства на всех уровнях принятия решений, глубокого понимания инновационных процессов, происходящих в современной энергетике и нефтегазовом бизнесе, знания лучшего мирового опыта трансформации компаний.

Развитие отрасли – в руках молодых! Нефть и газ – самая элитная отрасль России, которая является главным социальным лифтом для профессионалов любого уровня, начиная от управленцев, заканчивая экспертами, носителями технологических знаний. В настоящее время почти треть сотрудников ТЭК – это молодежь до 35 лет и, по большому счету, именно в руках молодых будущее нефтегазовой отрасли. От проактивной позиции молодых инженеров, управленцев, экспертов, их способности прогнозировать, принимать и быстро выполнять решения, желания непрерывно учиться и развивать компетенции зависит, насколько конкурентоспособной в мире будет нефтегазовая отрасль России в ближайшие десятилетия, как успешно будут реализованы стратегические задачи.

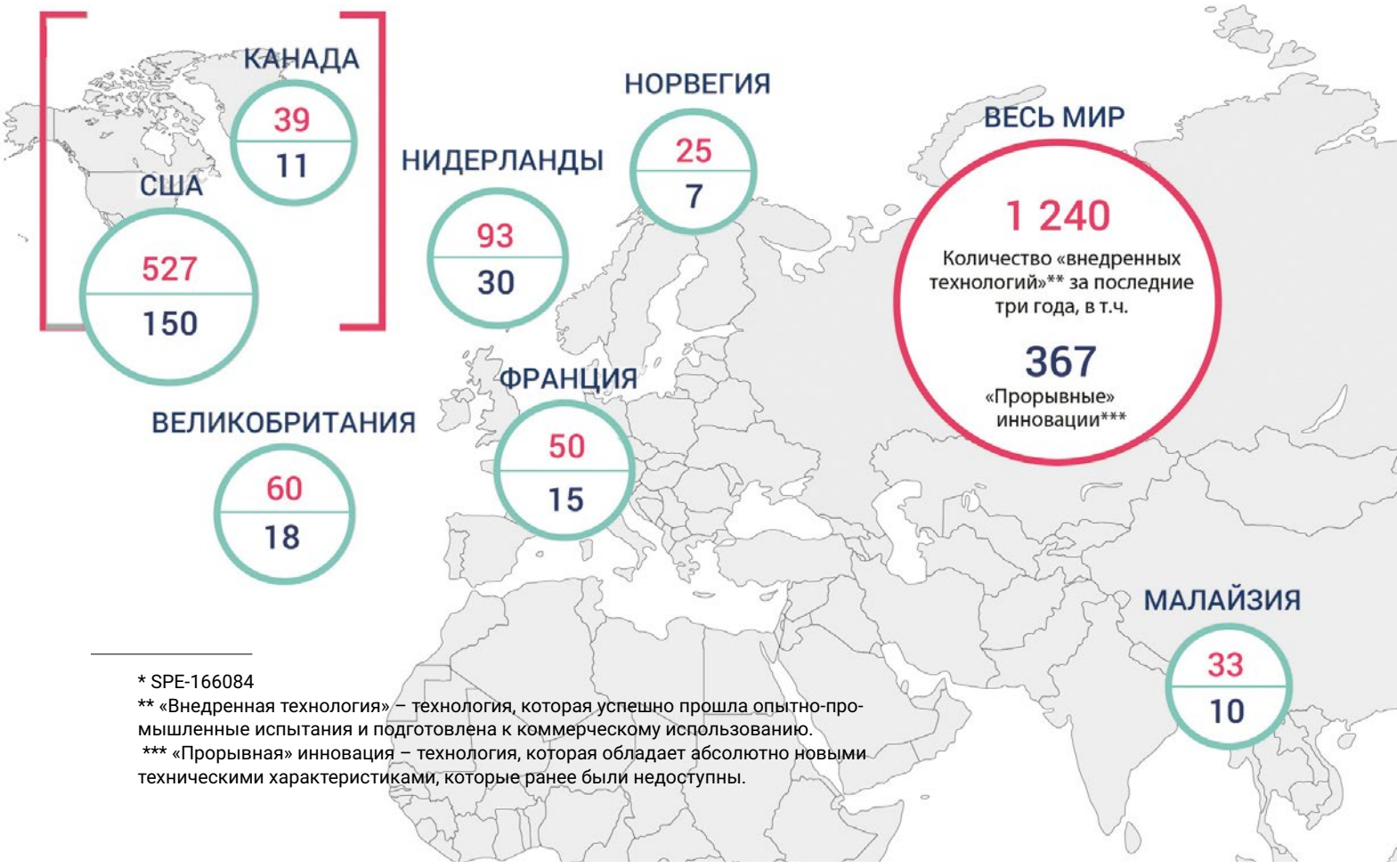
Победители научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «НОВАТЭК», Ниигата, Япония

«Программа репрезентативна своим составом экспертов, не замкнута в рамках одной страны, интегрирована в мировой нефтегазовый бизнес и позволит слушателям повысить свою экспертную ценность»

Инновации в нефтегазовом бизнесе – как выглядит ситуация в глобальном масштабе?

Ежедневно в мире внедряется более одной новой технологии, а каждые 3 дня – так называемая «прорывная» инновация (обеспечивает рост производительности в 5 раз и более, значительное сокращение расходов 30% и более). Ежегодно в это направление вкладывается более 30 млрд. USD. Следует отметить, что 80% всех инноваций в нефтегазовой отрасли приходится на 7 стран-лидеров.

География инноваций в нефтегазовой отрасли*



* SPE-166084

** «Внедренная технология» – технология, которая успешно прошла опытно-промышленные испытания и подготовлена к коммерческому использованию.

*** «Прорывная» инновация – технология, которая обладает абсолютно новыми техническими характеристиками, которые ранее были недоступны.

Современному руководителю и техническому эксперту необходимо в течение всей карьеры углубленно изучать передовой опыт в нефтегазовой промышленности, уметь проводить сопоставления с другими странами, ведущими компаниями и исследовательскими центрами. Не менее важно, при реализации инновационных проектов, уметь учитывать «иное мнение», извлекать уроки из чужих ошибок. Работа в едином методологическом пространстве с мировыми лидерами способствует поиску новых путей развития, достижению стратегических целей российских нефтегазовых компаний.

Цели и задачи программы: развитие профессиональных компетенций высокопотенциальных сотрудников нефтегазовых компаний по стратегическим направлениям отрасли в соответствии с мировыми стандартами; нахождение новых путей развития, направленных на повышение операционной эффективности в геологоразведке и добыче, переработке и сбыте, цифровую трансформацию; изучение передового отечественного и зарубежного опыта.

Преподаватели программы. Занятия проводят 25 ведущих экспертов, докторов наук, авторов монографий. Преподаватели имеют практический опыт руководства проектами и консультирования в ведущих российских, а также международных компаниях Baker Hughes, BP, Chevron, ConocoPhillips, Газпром, Газпромнефть, Equinor, ExxonMobil, Emerson, Hess, ЛУКОЙЛ, Maersk, OMV, PETRONAS, PDO, Роснефть, Santos, Shell, Suncor, Татнефть, Total, USGS, университетах Delft, Stanford, TAMU. В течение многих лет участвуют в образовательных программах Московского института нефтегазового бизнеса в России и за рубежом.

Участники модульной программы «Развитие мультидисциплинарных команд и организация эффективной работы» ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», Тула, апрель 2022

Слушатели программ «MBA: Нефтяной и газовый бизнес 48/49», Москва, март 2022

Учебно-тематический план

Требования к поступающим на Программу. К освоению Программы допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование.

Целевой аудиторией являются руководители нефтегазовых и сервисных компаний, их заместители, руководители среднего звена, менеджеры, высокопотенциальные специалисты, желающие получить системный взгляд на развитие нефтегазовой отрасли и энергетики, изучить передовой отечественный и зарубежный опыт, развить свои лидерские качества и повысить личную эффективность.

№	Наименование учебных модулей	Акад. час.
1	Модуль 1. Стратегии нефтегазовых компаний: развитие технологий и экстраполяция текущих тенденций. Декарбонизация. **14–30 марта 2023 г.**	80
2	Модуль 2. Мультидисциплинарные команды: принципы и задачи успешного бизнес-лидера. **17–31 мая 2023 г.**	80
3	Модуль 3. Разработка высокоэффективных нефтегазовых активов и управление проектами. **14–28 сентября 2023 г.**	80
4	Модуль 4. Анализ рисков и принятие решений в геологоразведке и добыче, нефтепереработке и сбыте. Ценность и стоимость информации. **09–23 ноября 2023 г.**	80
5	Модуль 5. Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе. **12–26 декабря 2023 г.**	80
6	Модуль 6. Система непрерывных улучшений, повышение операционной эффективности. **31 января – 14 февраля 2024 г.**	80
7	Промежуточная аттестация	10
8	Итоговая аттестация, дипломный проект	50
	ИТОГО:	**540**

Модуль 1. Стратегии нефтегазовых компаний: развитие технологий и экстраполяция текущих тенденций. Декарбонизация.

14 – 30 марта 2023 г.

Мировой нефтегазовый бизнес: конкуренция за доступ к исчерпаемым ресурсам. Регионы добычи нефти и газа: сравнительный анализ, ключевые риски и технологии разработки. Инвестиции в глобальные проекты: риски различий менталитета и стратегические решения. Кто предопределяет тенденции? Использование энергии в современном обществе и экологические последствия. Устойчивое развитие системы «нефтегазовый бизнес – энергетика – экология». Управление воздействием на окружающую среду: планирование, определение последствий, принципы мониторинга. Цифровая трансформация вертикально-интегрированных нефтяных и газовых компаний – зачем это делается в «геологоразведке и добыче», «транспорте», «переработке», «сбыте», «энергетике»? **Декарбонизация в нефтегазовой отрасли: мировой опыт, развитие технологий и организационных моделей.** Направления трансформации мировых энергетических рынков. Прогноз наиболее вероятных технологических, отраслевых, структурных преобразований нефтегазового бизнеса с учетом климатической повестки. Комплексный подход к стратегии низкоуглеродного социально-экономического развития России. Пилотные региональные проекты развития низкоуглеродной экономики. Организационные схемы и модели декарбонизации. Развитие отечественного законодательства и нормативной базы. Водородная энергетика. Обзор передовых технологических решений декарбонизации. **Компании-лидеры нефтегазовой отрасли и предпосылки для завоевания этих позиций.** Ключевые факторы, определяющие успех стратегии нефтегазовых компаний: привилегированный доступ, фокус на слияния и поглощения, альянсы и партнерство, стратегия лидера региона, управление проектами и эксплуатацией, интеграция цепочки создания стоимости. Специфика функциональных стратегий и их увязка с корпоративной стратегией. Перспективные проекты и развитие человеческих ресурсов. Планирование и оценка изменений для выявления возможностей роста. **Основные организационные модели международных и мировых нефтегазовых компаний – актуальные тенденции.** Эволюция организационного развития в нефтегазовой отрасли: от крупных холдингов к проектной системе и обратно. Анализ наиболее распространенных организационных моделей (BP, Exxon, ННК, Eni, Total). Основные тенденции в организационном развитии. Специфика работы на международных проектах. Какая модель организационного развития наиболее эффективна? Задачи совершенствования корпоративного управления. **Активы нефтегазовых компаний и ценовые риски: влияние колебаний цен и пути снижения чувствительности.** Факторы, влияющие на величину финансовых результатов организации. Система ключевых финансовых показателей нефтегазовых компаний – контрольные показатели для руководителя. Активы нефтегазовых компаний: принципы финансового учета и обеспечения. Интегрирование корпоративных целей и детализированной операционной модели разработки месторождения. Теория управления портфелем проектов. Приобретение активов: методы оценки и виды сделок. Нефтяные и газовые проекты в одном портфеле. ***Промежуточная аттестация.***

МОДУЛЬ 2. Мультидисциплинарные команды: принципы и задачи успешного бизнес-лидера.

17 мая – 31 мая 2023 г.

Новые тенденции в управлении энергетических компаний. Развитие организаций и корпоративное управление. Типы организаций и стили управления. Оценка индивидуального лидерского и управленческого потенциала. Компетенции успешных руководителей. Подготовка лидеров для работы на международных нефтегазовых проектах. Опыт компаний по развитию лидерского потенциала персонала. Сравнительный анализ ключевых различий в практиках руководства и организационных культурах российских и зарубежных (США, Канада, Мексика, Бразилия, Китай, Малайзия, страны Европы и Ближнего Востока) компаний. Лидерство и эффективное управление в условиях изменений. Использование EQ (эмоционального интеллекта) руководителем для повышения производительности труда и эффективности функционирования внутри компании.

Мультидисциплинарные команды (МДК) в нефтегазовых компаниях и организация эффективной работы для повышения стоимости нефтегазовых активов. Менеджмент на основе сильных сторон и профессиональная предрасположенность. Развитие мышления и капитализация потенциала руководителей и участников мультидисциплинарных команд. Лидерство преобладает над администрированием. Умение создавать команды. Ключевые направления деятельности МДК по максимальному повышению стоимости активов, управлению скважинами и разработкой залежи (WRM – Well and Reservoir Management). Непрерывное повышение ценности существующих активов за счет понимания и оптимизации работы имеющихся скважин и пластов-коллекторов.

Лидерство и инновации для руководителя: управление изменениями в нефтегазовой компании. Необходимость в позитивных изменениях, разработка плана изменений к максимуму использования имеющихся потенциальных возможностей. «Мягкие» показатели эффективности руководителей. **Dynamic Leader Framework** – развитие лидерских компетенций по модели Шеврона «Принципы и задачи сильного бизнес-лидера»: постановка четких целей и ориентиров; принятие взвешенных бизнес-решений; вовлечение всего коллектива; стимулирование высокой эффективности труда и творческого подхода. **Управление эмоциями как ключевой фактор успеха в бизнесе: эмоциональный интеллект руководителя.** Создание позитивной среды развития и изменений. Вдохновляющее лидерство. Как изменилась бы результативность/ эффективность/ инновационность компании, если бы руководители умели вдохновлять людей?

Промежуточная аттестация.

МОДУЛЬ 3. Разработка высокоэффективных нефтегазовых активов и управление проектами.

14 – 28 сентября 2023 г.

Система управления крупными капитальными проектами. Проектное управление: обзор мирового рынка проектов. Современные методы управления крупными капитальными проектами. Понятие ценности проектов. Процесс определения ценности проекта. Общие представления о фазово-гейтовом процессе реализации проектов. Система принятия решений для крупных капитальных проектов. Базовые стратегии реализации проектов. Финальное инвестиционное решение. Авторизация расходов на проект. Ключевые показатели результативности проектов (KPI). Обзор лучших международных практик. **Организационные структуры проектов. Требования к ключевым проектным компетенциям. Правила ресурсного планирования проектов.** Наиболее распространенные международные организационные структуры проектов. Изменения организационной структуры проекта в зависимости от фазы/гейта. Ключевые проектные компетенции, карты компетенций. Лучшие практики по организации внутреннего взаимодействия в проектной команде. **План реализации проекта. Типовые процессы, процедуры и инструменты реализации проектов. Система управления рисками.** Устав проекта и План реализации проекта: в чем сходство и отличия. Лучшие практики по составлению Плана реализации проекта. **Специфика организации тендеров, заключения крупных контрактов на услуги по проектированию и строительству. Организация поставок материалов и оборудования.** Обзор типовых моделей контрактов. Контрактная стратегия, правила ее составления. Распределение рисков между Заказчиком и Подрядчиком, их отражение в контрактах. Администрирование контракта. **Организация проектного контроля. Методы измерения прогресса проектов. Отчетность проекта.** Понятия Базового графика и Рабочего графика проекта. Бюджет проекта и его включение в инвестиционную программу. Планирование платежей. Оценка влияния рисков на график проекта. Инструменты формирования графика и оценки влияния рисков. Отчетность проекта. **Организация процесса «Проектирование – Поставки – Строительство».** Обзор лучших практик. Использование 3D-моделирования для Проектирования, интеграции конструкторской документации с Рабочей документацией. Обзор практик организации EPC-контрактов и раздельных контрактных стратегий.

Промежуточная аттестация.

МОДУЛЬ 4. Анализ рисков и принятие решений в геологоразведке и добыче, нефтепереработке и сбыте. Ценность и стоимость информации.

09 – 23 ноября 2023 г.

Управление рисками в нефтегазовом бизнесе. Качественная оценка рисков. Методы идентификации и разработка матрицы рисков. Формирование реестра рисков компании. Ранжирование рисков. Определение «держателей» рисков. Формирование системы мониторинга рисков, отчетности. **Количественный анализ рисков нефтегазовых проектов.** Использование метода аналитической иерархии (AHP) в задачах перевода качественных суждений экспертов о рисках нефтегазового проекта в количественные метрики. Практика работы со статистической информацией. Использование дерева решений и показателя ожидаемой стоимости EMV. Использование методологии освоенного объёма в задачах оценки рисков, а также прогнозирования сроков и затрат на реализацию нефтегазового проекта.

Подготовка решений. Что можно назвать хорошим решением? Процесс принятия решений для достижения множества целей. Интеграция с процессом управления проектами. Порядок подготовки и методология принятия решений. Оценка качества подготовленного решения. Роли и полномочия участников проекта по принятию решений. Взаимодействие со стейкхолдерами при принятии решения.

Бизнес-кейс «Принятие решений и анализ рисков в нефтегазовом бизнесе». Принятие решений в условиях неопределенности. Качество принимаемых решений на различных уровнях. Отношение к риску (геологоразведка, бурение, обустройство). Дерево решений для анализа последствий принятых решений. Как справиться с неопределенностью – ценность и стоимость информации (VOI). Стоит ли провести сейсмическую съемку, чтобы лучше оценить объем нефти и газа в недрах? Сколько мы готовы заплатить за дополнительную информацию?

Бизнес-кейс «Анализ рисков и принятие решений при строительстве скважин и выборе ГТМ». Оценка экономической целесообразности нефтегазового проекта с точки зрения требуемой информации/данных, расчетов, используемых технологий, сделанных предположений. Обзор задачи проведения ГТМ на примере интенсификации добычи, проведения реперфорации и обработки призабойной зоны, проведения ГРП. Стоимость получения информации. Использование деревьев решений для планирования исследований. Оценка рисков. Ранжирование и формирование портфеля ГТМ.

Осуществляя выбор: механика и психология здравого рассуждения. Организационные и поведенческие аспекты принятия решения. Как осуществляется выбор решения. Техники учета решений третьих лиц в вашей логике. Психология принятия решений. Виды поведений при принятии решений, недостатки неправомерных видов поведения. Проблемы и сложности при принятии решений, вызванные человеческим фактором.

Промежуточная аттестация.

МОДУЛЬ 5. Цифровая трансформация в нефтегазовом бизнесе.

12 – 26 декабря 2023 г.

Что важно знать, чтобы быть успешным при цифровой трансформации, внедрении интегрированных операций в нефтяных и газовых компаниях? 15-летний опыт внедрения интегрированных операций (цифровых месторождений) в мировом нефтяном и газовом бизнесе – какие результаты получены? Основные результаты: CAPEX, OPEX, показатели операционной эффективности. Какова величина «призовых»? Интегрированные операции (ИО) – это не только о внедрении новых технологий. Почему изменения в системе управления так важны? Как получить наилучшие результаты в кратчайшие сроки? Что необходимо делать для того, чтобы быть успешным при цифровой трансформации, внедрении ИО в Вашей компании? **Цифровая трансформация нефтяных и газовых компаний. Интегрированные операции и построение междисциплинарной среды взаимодействия для выработки оптимального решения.** Текущие отраслевые тренды трансформации операционных моделей. Новые операционные модели и цепочки создания ценности. Внедрение «Интеллектуальных», «Цифровых месторождений», интегрированных моделей в ведущих нефтегазовых компаниях Baker Hughes, BP, BG-Group, Chevron, ConocoPhillips, Equinor, ExxonMobil, Emerson, OMV, PETRONAS, PDO, Santos, Suncor, Total. Виды и дизайн Центров интегрированных операций. Внедрение цифровых двойников. Удаленные операции и удаленный контроль. **Реализация программы ИО и дистанционные методы управления добычей нефти и газа. Развитие компетенций и лидерство.** Создание и реализация программы ИО. Стратегии. Пилотный проект, масштабирование и устойчивое развитие. Типовые виды системной архитектуры по системам данных в реальном времени. Технологии коллективной работы. Прикладная операционная аналитика. Технологии визуализации. Мобильные технологии работы. Концепция безлюдных проектов. Ключевые компетенции, лидерство и развитие ИО. Поведенческие аспекты взаимодействия. Подготовка будущих лидеров и трансформация подхода «командование и контроль». **Повышение эффективности добычи нефти и газа, качества выполняемых работ на основе интегрированных операций.** Современные тенденции и реализация программ повышения операционной эффективности в бурении, развертывании и передислокации оборудования, добыче нефти и газа, геосервисе, техническом обслуживании и ремонте (опыт Hess, PDO, GE Oil&Gas, Mcdermott, Dresser). Производственная эффективность и цифровая трансформация. **Бизнес-кейс:** PDO (8500 сотрудников, годовая добыча 32,9 млн т нефти и 23,6 млрд м^3 газа, LNG – 10,5 млн т/год, 250 месторождений, фонд 8000 скважин). Инновационные проекты по ПНП, LNG, полимерному заводнению, разработке месторождений тяжелых нефтей. Основные эффекты ИО, внедрения Lean – повышение операционной эффективности по 30 показателям, в т.ч.: увеличение добычи на 5%, эффективности системы заводнения на 5-10%; сокращение временных затрат инженеров на работу с промысловой информацией на 40%; и др.

Промежуточная аттестация.

МОДУЛЬ 6. Система непрерывных улучшений, повышение операционной эффективности.

31 января – 14 февраля 2024 г.

Бизнес-значимость Lean-бережливого производства в нефтегазовых и сервисных компаниях в условиях нестабильных цен на углеводороды. Нефтегазовая отрасль и развитие программ повышения операционной эффективности. Организационные инновации и повышение эффективности в бурении, добыче, сервисе, техническом обслуживании ремонте, оптимизации транспортной службы, функционировании Единых Центров Обслуживания, службы закупок и др. Бизнес-кейс Hess: (годовая добыча на Баккене 5,2 млн т; ТРИЗ, проницаемость «наноДарси»; фонд 1315 скважин; средний дебит – 10,8 т/сут; типичная скважина с ГРП – 60 стадий*63 т, запасы 260 млн т). В Hess на «сланцевых» месторождениях Баккен за семь лет сроки строительства скважин сокращены на 70%, а затраты на бурение и заканчивание – на 60%; за 2 года рост продуктивности скважин составил 50%. Аналогично по другим направлениям. **Lean в нефтегазовых и сервисных компаниях: зачем меняться?** Lean сильно отличается от традиционного подхода к бизнесу. Lean – это просто, но не легко. В основе лежит научно-практический метод. Цикл PDCA (Plan, Do, Check, Adjust) – как основа самообучающейся организации. Lean как система. Создание отличительной культуры Lean. Lean и долгосрочные конкурентные преимущества. Вы должны инвестировать в Lean и формулировать четкие ожидания. Lean требует закрепления в ДНК компании. **Роль лидеров. Лидеры компаний должны наставлять, помогать, нарабатывать и побуждать инновационное мышление.** «Бережливое» лидерство. Лидерство Lean и традиционное лидерство. Почему Lean может не приносить результата: неспособность понять объем требуемых трансформаций; фиксация на финишной прямой; одержимость финансовой выгодой; фокус на инструментах, а не на мышлении; отсутствие системного мышления; нехватка терпения. **Внедрение Lean и системное мышление: понять и подходить к бизнесу как к системе.** Критически важным является необходимость понять цель системы; задача – оптимизировать систему, а не отдельные ее компоненты; некоторые компоненты могут работать в «убыток» для оптимизации целого; каждый компонент должен понимать, как он помогает организации создавать ценность. На словах проще, чем на деле. Понимать и работать над улучшением связей организации. Карты Потока Создания Ценностей (VSM). **Практика внедрения Lean в Hess: эволюция в лидера отрасли.** Каскадируемое видение и цели. Ежегодное бизнес-планирование. Визуальные панели. Операционный ритм.
Структурированное решение проблем. Подход «Завод скважин». Lean-мышление в рамках операционной деятельности. На шельфе (Мексиканский залив/Малайзия/Дания). Линия сборки «завода скважин». Проект Stampede. Системное уменьшение затрат как альтернатива традиционному методу «снижения издержек». Буровые и скважинные сервисы. Устранение потерь – сейсмические данные. Операционные результаты. Направления дальнейшего развития. ***Промежуточная аттестация.***

Итоговая аттестация. Защита дипломных проектов.

Московский институт нефтегазового бизнеса – ведущее в России образовательное учреждение дополнительного профессионального образования, основан в 1999 году. Изначально – кафедра «Нефтегазовый бизнес» Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

Развитие управленческих компетенций.
Подготовка кадров высшей квалификации по программам профессиональной переподготовки «MBA: Нефтяной и газовый бизнес 01-48», EMBA (более 1300 выпускников). Проведение программ повышения квалификации по экономико-управленческой специализации: «Стратегия и управление инновациями», «Управление проектами», «Анализ рисков и принятие решений», «Кадровая и социальная работа», «Повышение производственной эффективности», «Lean–бережливое производство в нефти и газе» с общим числом слушателей более 7500 человек.

Развитие технических компетенций. Клуб исследователей скважин.
Проведение 200 научно-практических семинаров Клуба исследователей скважин по направлению «Повышение эффективности разработки нефтегазовых месторождений», «Бурение и заканчивание скважин», «Исследования скважин и пластов», «Интенсификация добычи нефти», «Морские нефтегазовые проекты», «Передовые исследования керна», «Интегрированные операции и интеллектуальные месторождения», в городах: Москва, Актау, Альметьевск, Астрахань, Атырау, Баку, Бугульма, Бузулук, Вунг-Тау, Гомель, Губкинский, Ижевск, Калининград, Когалым, Мурманск, Нарьян-Мар, Нижневартовск, Нефтеюганск, Пермь, Радужный, Стрежевой, Сургут, Ташкент, Урай, Южно-Сахалинск. Общее количество слушателей – 9000 человек. Проведение модульных программ профессиональной переподготовки «Начальник ЦДНГ», где прошли обучение 539 человека.
Деятельность Клуба исследователей скважин одобрена ЦКР Роснедра.

25 ЛЕТ
КЛУБУ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ СКВАЖИН

Международные образовательные проекты и инновационные туры руководителей: изучение передового зарубежного опыта

Проведение более 57 зарубежных стажировок – инновационных туров руководителей, технических специалистов, победителей молодежных научно-технических конференций в 28 странах мира. Изучение крупнейших нефтегазовых и энергетических проектов, ознакомление с передовыми научно-исследовательскими и образовательными центрами. Лекции ведущих зарубежных экспертов. Более 750 участников.

Выдающиеся выпускники программы «Нефтяной и газовый бизнес»:

- **Алиметов Агамет Нухбалаевич**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- **Афанасьев Игорь Павлович**
  Начальник Управления ПАО «Газпром»
- **Белехов Игорь Васильевич**
  Главный инженер ТПП ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»
- **Бердников Игорь Владимирович**
  Генеральный директор ООО «Калининграднефтепродукт»
- **Богомолов Даниил Владимирович**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
- **Бородин Илья Викторович**
  Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-РНП-Трейдинг»
- **Булатецкая Алёна Юрьевна**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»
- **Быков Виталий Вениаминович**
  Главный инженер НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- **Валеев Азамат Салаватович**
  Главный инженер ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- **Вдовиченко Евгений Николаевич**
  Заместитель начальника НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- **Воеводкин Вадим Леонидович**
  Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»

- **Гаврилец Андрей Иванович**
  Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»
- **Гатауллин Виталий Кашафович**
  Советник генерального директора ПАО «Татнефть»
- **Голованев Александр Сергеевич**
  Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
- **Густой Андрей Николаевич**
  Заместитель генерального директора ООО «Газпром нефть шельф»
- **Джемилева Земфира Галимуллаевна**
  Заместитель Председателя Правления, директор Департамента Группы ERIELL
- **Дмитриев Владимир Павлович**
  Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- **Долгов Денис Викторович**
  Вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ»
- **Жадан Сергей Николаевич**
  Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- **Залевский Олег Анатольевич**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»
- **Залятов Марат Марсович**
  Директор Института «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть»
- **Зарипов Азат Тимерьянович**
  Первый заместитель директора Института «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть»
- **Зацепин Олег Геннадьевич**
  Генеральный директор ТПП «Когалымнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- **Зашихин Алексей Владимирович**
  Генеральный директор АО «ЛУКОЙЛ-Черноморье»
- **Звездин Евгений Юрьевич**
  Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»
- **Зенков Михаил Геннадьевич**
  Главный энергетик ПАО «Сургутнефтегаз»
- **Зимин Александр Владимирович**
  Заместитель начальника НГДУ «Лянторнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- **Зубарев Владислав Петрович**
  Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- **Кабатов Андрей Александрович**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- **Казаков Алексей Анатольевич**
  Первый заместитель генерального директора по производству ООО «КНГК»
- **Карпов Валерий Борисович**
  Генеральный директор ООО «НК «Югранефтепром»
- **Керн Александр Георгиевич**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»
- **Кесслер Юрий Александрович**
  Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть»
- **Клюшин Максим Геннадьевич**
  Генеральный директор АО «Славнефть-Красноярскнефтегаз»

- **Козлов Вадим Николаевич**
  Заместитель Генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»
- **Колыгин Юрий Иванович**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»
- **Короваев Андрей Юрьевич**
  Генеральный директор ООО «Зарубежнефтестроймонтаж»
- **Костылев Александр Юрьевич**
  Заместитель Генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
- **Кочкуров Сергей Алексеевич**
  Вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ»
- **Кузьмин Вадим Викторович**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»
- **Кучуков Ильгам Гаффарович**
  Генеральный директор АО «Сузун», член Правления ПАО «НК «Роснефть»
- **Лейфрид Александр Викторович**
  Вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ»
- **Лукманов Альберт Рауфович**
  Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»
- **Мазитов Марат Рафаэлович**
  Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- **Малешин Юрий Владимирович**
  Генеральный директор ООО «Псковнефтепродукт»
- **Мамаев Иван Владимирович**
  Заместитель начальника управления «Сургутнефтегаз»
- **Маннапов Ильдар Камилович**
  Первый заместитель генерального директора ООО «ТаграС-Холдинг»
- **Матвеевский Александр Анатольевич**
  Главный инженер ООО «Арктик СПГ-2»
- **Михеев Сергей Иванович**
  Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- **Москвичев Александр Николаевич**
  Заместитель начальника НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- **Мухамадеев Ильдар Рустамович**
  Директор ООО «УК «Система-Сервис»
- **Назаревич Константин Ростиславович**
  Главный инженер управления ПАО «Сургутнефтегаз»
- **Назипов Ленар Лимович**
  Генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг»
- **Насибуллин Наиль Амирович**
  Первый заместитель генерального директора ООО «РИТЭК»
- **Низамов Наиль Фавзиевич**
  Главный инженер ООО «Газпром добыча Астрахань»
- **Нугайбеков Ренат Ардинатович**
  Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»
- **Парамзин Сергей Владимирович**
  Главный инженер НГДУ «Лянторнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»

Потрясов Андрей Александрович
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»

Ромашов Сергей Сергеевич
Заместитель начальника НГДУ «Быстринскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»

Рузин Евгений Александрович
Заместитель начальника НГДУ «Федоровскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»

Рябов Алексей Владимирович
Начальник Управления ПАО «ЛУКОЙЛ»

Сашин Александр Анатольевич
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»

Сбродов Алексей Юрьевич
Начальник департамента ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ»

Скобеев Андрей Владимирович
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть»

Солярский Игорь Георгиевич
Заместитель генерального директора ООО «Газпромтранс»

Степанов Виталий Петрович
Главный инженер АО «Томскгазпром»

Тахаутдинов Рустем Шафагатович
Генеральный директор АО «Шешмаойл»

Ткач Александр Владимирович
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»

Третьяков Олег Владимирович
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»

Тюленев Павел Васильевич
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

Фучижи Валерий Петрович
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»

Хабибрахманов Азат Гумерович
Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»

Хаждогов Андрей Халидович
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»

Халимов Рустам Хамисович
Первый заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»

Чибизов Андрей Васильевич
Главный инженер НГДУ «Комсомольскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»

Шарипов Ян Галимович
Директор ООО «ТНГ-групп»

Шафигуллин Ринат Ильдусович
Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»

Шашин Геннадий Геннадьевич
Начальник Управления ПАО «Сургутнефтегаз»

Шмелева Татьяна Петровна
Заместитель генерального директора ООО «Газстройпром-2»

Яруллин Анвар Габдулмазитович
Директор УК ООО «ТМС групп»

Научный руководитель программы –
Ректор Института
Шагиев Рустем Рудольфович

rshagiev@petroleum.ru

Окончил с отличием Уфимский нефтяной институт, кандидат технических наук. Диссертация – «Разработка и совершенствование методов контроля за разработкой газоконденсатных месторождений на основе использования текущей промысловой информации (на примере Астраханского месторождения)», научный руководитель – академик А.Х. Мирзаджанзаде.

Выпускник Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации и Гарвардской школы бизнеса (США), доктор экономических наук. Диссертация – «Особенности и проблемы управления нефтяными компаниями в переходной экономике», научный консультант – академик А.Г. Аганбегян.

Занимался научными проблемами освоения нефтегазовых месторождений – Уренгойское, Астраханское и Тенгиз. Принимал участие в проектах реорганизации и развития бизнеса компаний ЛУКОЙЛ, Славнефть, Сибнефть и Татнефть.

Руководитель проектов по созданию Государственных стандартов и регламентов – ГТ ППК 01/39 «Менеджер нефтегазового бизнеса», РД 153-39.0-109-01 «Методические указания по комплексированию и этапности выполнения геофизических, гидродинамических и геохимических исследований нефтегазовых месторождений».

Автор более 50 научных трудов и 130 образовательных программ, проведенных в России и 28 странах мира. Монографии «Интегрированные нефтегазовые компании» и «Человеческие ресурсы нефтегазовых компаний».

За большой личный вклад в развитие ТЭК и многолетний добросовестный труд награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ **НЕФТЕГАЗОВОГО БИЗНЕСА**

КЛУБ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ СКВАЖИН 1998 WELL TEST CLUB

Московский институт нефтегазового бизнеса

119002, Москва, улица Арбат, 36/2, стр. 6
www.petroleum.ru
+7 (499) 689-09-11
info@petroleum.ru
Лиц. Сер. 77Л01 №0010187, Рег. №039323

Координатор программы – Анна Старобинская,
+ 7 903 017 4134