



МОСКОВСКИЙ
ИНСТИТУТ
НЕФТЕГАЗОВОГО
БИЗНЕСА



XV HR-ФОРУМ

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОЙ И СЕРВИСНОЙ КОМПАНИИ»

23 – 24 мая 2024 г.
Конференц-центр
гостиницы «Золотое кольцо»
Управления делами
Президента Российской Федерации

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ
В 2024 ГОДУ

PETROLEUM.RU



Дорогие друзья!

В 2024 году Московский институт нефтегазового бизнеса отмечает свой 25-летний юбилей! С момента создания Института в 1999 году (изначально – кафедра «Нефтегазовый бизнес» Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации), мы всегда стремимся способствовать развитию и процветанию российских нефтегазовых и сервисных компаний, предлагая лучшие программы развития профессиональных компетенций, основанные на последних достижениях мировой науки и техники и высокий уровень выполнения исследовательских проектов.

Мы благодарим Вас за поддержку и сотрудничество, и нам очень приятно отметить, что за эти годы в образовательных программах Московского института нефтегазового бизнеса, которые мы провели в России и 28 странах мира, приняли участие более 17 000 руководителей и специалистов российских нефтегазовых и сервисных компаний!

Эффективное управление персоналом, непрерывное развитие человеческого капитала, **корпоративного IQ** – ключ к успеху в реализации стратегических задач нефтегазовой отрасли России. От проактивной позиции инженеров, управленцев, HR-экспертов, руководителей и участников мультидисциплинарных команд, их желания непрерывно учиться и развивать компетенции зависит, насколько конкурентоспособными в мире будут российские компании в ближайшие десятилетия.

Наш положительный опыт реализации масштабных проектов развития профессиональных компетенций в Москве, Западной Сибири, Тимано-Печоре, других регионах России свидетельствует об огромном потенциале развития человеческого капитала отечественных нефтегазовых компаний. Именно в этом ключе мы подходим к формированию наших исследовательских и образовательных программ.

На Нефтегазовых HR-форумах, которые проводятся Институтом с 2006 года и являются замечательными площадками для обмена опытом и общения руководителей и специалистов по управлению персоналом, традиционно рассматриваются наиболее актуальные вопросы, передовые бизнес-кейсы в кадровой работе, социальной сфере и оплате труда.

Основная тема XV HR-форума, приуроченного к 25-летию Института – «Нефтегазовый HR и организационное развитие в эпоху перемен». Мы приглашаем Вас, дорогие коллеги, принять активное участие в работе Форума 23 – 24 мая 2024 г. в Москве, выступить с докладами, рассказать о своем опыте, поделиться идеями!

Ректор Института, к.т.н., д.э.н.

Р.Р. Шагиев



Тематика докладов XV Нефтегазового HR-форума

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОЙ И СЕРВИСНОЙ КОМПАНИИ» (16 акад. час)

23 – 24 мая 2024 г. (четверг-пятница)



25 лет Московскому институту нефтегазового бизнеса/Клубу исследователей скважин:
вклад в отечественную систему дополнительного профессионального образования,
новые отраслевые стандарты, изучение передового опыта, развитие талантов.



Человеческий капитал и организационное развитие нефтегазовых компаний.
Перестройка российской нефтяной отрасли в условиях эмбарго и «потолка» цен.
Новые требования к руководителям и развитие ключевых компетенций. Успешные
стратегии управления HR-командой, эффективные мультидисциплинарные команды
в нефтегазовом бизнесе. Цифровизация бизнес-процессов и изменения в управлении.



Принципы построения успешной карьеры в нефтегазовых и сервисных компаниях.
Постоянное обучение и развитие карьеры. Опыт «продвижения изнутри». Подход
«Карьера без границ». Управление по целям. Диверсификация кадрового состава.
Конкурентная компенсация и льготы. Отечественный и мировой опыт. Лучшие
корпоративные программы.



**Мотивация и повышение эффективности системы оплаты труда в нефтегазовой
компании.** Бюджетирование и эффективное управление затратами на персонал,
оптимизация численности. Внедрение результативности. «Комитет по талантам».
Связь мотивации с основными бизнес-процессами компании. Разработка ценностного
предложения сотруднику. Мотивация топ-менеджмента.



Управление изменениями при работе с персоналом. Ключевые проблемы изменений.
Какие бывают проекты изменений. Задачи проектного офиса. Энергия изменений.
Динамика и диагностика корпоративной культуры. Коммуникации при внедрении
изменений и работа с группами влияния. Работа с сопротивлением. Поддержание
изменений.



Роль HR в развитии мультидисциплинарных команд (МДК). Организационная
и управленческая координация для МДК. Поведенческие аспекты взаимодействия.
Подготовка будущих лидеров и трансформация подхода «командование и контроль».
Стимулы изменений: коммуникации, сопричастность и обучение.



**Научно-образовательные центры (НОЦ) в нефтегазовой отрасли; специфика
взаимодействия ВИНК с образовательными учреждениями.** Российские и зарубежные
проекты-аналоги: почему результаты разные? НОЦ глазами молодежи и молодых
талантов. Роль проектов НОЦ в молодежной политике и социально-экономическом
развитии северных регионов и городов.



**Бизнес-кейсы «Лучшие практики HR в бизнес-сегментах «геологоразведка и добыча»,
«нефтепереработка и сбыт», «строительство и нефтесервис».**

Опыт компаний ГАЗПРОМ, ГАЗПРОМ НЕФТЬ, ЗАРУБЕЖНЕФТЬ, КАЗМУНАЙГАЗ, ЛУКОЙЛ,
НОВАТЭК, РОСНЕФТЬ, СУРГУТНЕФТЕГАЗ, ТАТНЕФТЬ.



МОСКОВСКИЙ
ИНСТИТУТ
НЕФТЕГАЗОВОГО
БИЗНЕСА

Московский институт нефтегазового бизнеса:
программы развития человеческого капитала
и создание научно-методического
обеспечения.



Лидерство HR в повышении эффективности
мультидисциплинарных команд нефтегазовых компаний.

В сотрудничестве с ведущими
HR-экспертами отрасли разработаны
«Государственные требования
к минимуму содержания и уровню
требований к специалистам
для получения дополнительной
квалификации «Менеджер нефтегазового
бизнеса» (Министерство образования
РФ, 2001) – один из первых в России
стандартов ДПО в нефтегазовой отрасли.
Руководитель проекта – Р.Р. Шагиев.



Участники программы «Нефтяной и газовый бизнес – 23».
Резерв кадров и высокопотенциальные сотрудники ПАО «ЛУКОЙЛ».



Ключевая роль HR-руководителей
нефтегазовых компаний
в формировании
и проведении Программы
«МВА: Нефтяной и газовый
бизнес». Программа
репрезентативна своим составом
российских и международных
экспертов, интегрирована
в мировой нефтегазовый бизнес
и позволяет слушателям повысить
свою экспертную ценность.
Более 1300 успешных
выпускников.
150 руководителей
высшего звена.



МОСКОВСКИЙ
ИНСТИТУТ
НЕФТЕГАЗОВОГО
БИЗНЕСА

Руководители и специалисты HR-подразделений компаний «Газпром нефть», «Зарубежнефть», «ЛУКОЙЛ», «Сургутнефтегаз», «Татнефть» принимают участие в программах по изучению передового зарубежного опыта управления персоналом.



Большой интерес в отрасли вызвала монография «Человеческие ресурсы нефтегазовых компаний», изданная в Институте. В книге рассматриваются современные принципы, цели, задачи и методы работы служб управления персоналом и основные этапы организационного развития нефтегазовых компаний, опыт формирования изменений в корпоративной культуре.

Опыт Азербайджана по подготовке кадров в соответствии с международными стандартами. Баку.



Подготовка кадров для морских нефтегазовых проектов. Опыт компании Exxon Mobil, Хьюстон, США.



Корпоративные научно-образовательные центры в бурении, геологоразведке и добыче. Франция, Германия.





МОСКОВСКИЙ
ИНСТИТУТ
НЕФТЕГАЗОВОГО
БИЗНЕСА

Высокая роль мультидисциплинарных знаний
для современного руководителя персоналом.
Программы с участием международных экспертов
на русском и английском языках.



Анализ рисков
и принятие решений
в геологоразведке,
бурении и добыче нефти
и газа. Москва.



Безопасные операции на суше и на море.
Передовые учебно-технологические центры России.
Астрахань.



Развитие технологий
нефтепереработки
и нефтепродуктообеспечения.
Пермь.



Модульная программа «Эффективное
управление, мотивация и оплата труда
в нефтегазовой компании: отечественный
и зарубежный опыт». Сургут.



МОСКОВСКИЙ
ИНСТИТУТ
НЕФТЕГАЗОВОГО
БИЗНЕСА

Программы развития профессиональных компетенций и HR форумы – традиционное место встречи и общения руководителей и специалистов по управлению персоналом нефтегазовых и сервисных компаний.



Крупнейший международный HR-проект, реализованный нашей страной, рассмотрен в монографии «Бумердес», изданной в Институте. Более 20 лет (1970 - 1990 гг.) в Алжире коллектив из 150 советских профессоров и преподавателей на французском языке обеспечивал подготовку инженеров-нефтяников по 10 специальностям в городе Бумердес.



Корпоративные университеты и учебные центры нефтегазовых компаний. Москва.

Участники VII Международного HR-форума «Кадровая и социальная работа в нефтегазовых компаниях». Москва, РАНХиГС при Президенте РФ.





Выдающиеся выпускники Института

- Алиметов Агамет Нухбалаевич**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- Афанасьев Игорь Павлович**
Начальник Управления ПАО «Газпром»
- Белехов Игорь Васильевич**
Главный инженер ТПП ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»
- Бердников Игорь Владимирович**
Генеральный директор ООО «Калининграднефтепродукт»
- Богомолов Даниил Владимирович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
- Бородин Илья Викторович**
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-РНП-Трейдинг»
- Булатецкая Алёна Юрьевна**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»
- Быков Виталий Вениаминович**
Главный инженер НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Валеев Азамат Салаватович**
Главный инженер ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- Вдовиченко Евгений Николаевич**
Заместитель начальника НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Воеводкин Вадим Леонидович**
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Гаврилец Андрей Иванович**
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»

- Гатауллин Виталий Кашаевич**
Советник генерального директора ПАО «Татнефть»
- Голованев Александр Сергеевич**
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
- Густой Андрей Николаевич**
Заместитель генерального директора ООО «Газпром нефть шельф»
- Джемилева Земфира Галимуллаевна**
Заместитель Председателя Правления, директор Департамента Группы ERIELL
- Демахин Сергей Анатольевич**
Генеральный директор ООО «ЗИРАКС-Нефтесервис»
- Дмитриев Владимир Павлович**
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Дручин Виталий Сергеевич**
Заместитель директора филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инженеринг»
- Жадан Сергей Николаевич**
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Залевский Олег Анатольевич**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь»
- Заятов Марат Марсович**
Директор Института «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть»
- Зарипов Азат Тимерьянович**
Первый заместитель директора Института «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть»
- Зашихин Алексей Владимирович**
Генеральный директор АО «ЛУКОЙЛ-Черноморье»
- Звездин Евгений Юрьевич**
Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»
- Зенков Михаил Геннадьевич**
Главный энергетик ПАО «Сургутнефтегаз»
- Зимин Александр Владимирович**
Заместитель начальника НГДУ «Лянторнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Зубарев Владислав Петрович**
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- Кабатов Андрей Александрович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- Казаков Алексей Анатольевич**
Первый заместитель генерального директора по производству ООО «КНГК»
- Карпов Валерий Борисович**
Генеральный директор ООО «НК «Юганефтепром»
- Керн Александр Георгиевич**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»
- Кесслер Юрий Александрович**
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть»
- Клюшин Максим Геннадьевич**
Генеральный директор АО «Славнефть-Красноярскнефтегаз»
- Козлов Вадим Николаевич**
Заместитель Генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»

- Колыгин Юрий Иванович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»
- Короваев Андрей Юрьевич**
Генеральный директор ООО «Зарубежнефтестроймонтаж»
- Костылев Александр Юрьевич**
Заместитель Генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
- Кочкуров Сергей Алексеевич**
Вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Кузьмин Вадим Викторович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»
- Кучуков Ильгам Гаффарович**
Генеральный директор АО «Сузун», член Правления ПАО «НК «Роснефть»
- Лейфрид Александр Викторович**
Вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Лукманов Альберт Рауфович**
Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»
- Мазитов Марат Рафаэлович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
- Малешин Юрий Владимирович**
Генеральный директор ООО «Псковнефтепродукт»
- Мамаев Иван Владимирович**
Заместитель начальника управления «Сургутнефтегаз»
- Маннапов Ильдар Камилович**
Первый заместитель генерального директора ООО «ТагроС-Холдинг»
- Матвеевский Александр Анатольевич**
Главный инженер ООО «Арктик СПГ-2»
- Михеев Сергей Иванович**
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Москвичев Александр Николаевич**
Заместитель начальника НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Мухамадеев Ильдар Рустамович**
Директор ООО «УК «Система-Сервис»
- Назаревич Константин Ростиславович**
Главный инженер управления ПАО «Сургутнефтегаз»
- Назипов Ленар Лимович**
Генеральный директор ООО «ТагроС-Холдинг»
- Насибуллин Наиль Амирович**
Первый заместитель генерального директора ООО «РИТЭК»
- Низамов Наиль Фавзиевич**
Главный инженер ООО «Газпром добыча Астрахань»
- Нугайбеков Ренат Ардинатович**
Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»
- Парамзин Сергей Владимирович**
Главный инженер НГДУ «Лянторнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Потрясов Андрей Александрович**
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»

- Ромашов Сергей Сергеевич**
Заместитель начальника НГДУ «Быстрикскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Рузин Евгений Александрович**
Заместитель начальника НГДУ «Федоровскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Рябов Алексей Владимирович**
Начальник Управления ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Сашин Александр Анатольевич**
Начальник Департамента ПАО «ЛУКОЙЛ»
- Сбродов Алексей Юрьевич**
Начальник департамента ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ»
- Скобеев Андрей Владимирович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть»
- Солярский Игорь Георгиевич**
Заместитель генерального директора ООО «Газпромтранс»
- Степанов Виталий Петрович**
Главный инженер АО «Томскгазпром»
- Тахаутдинов Рустем Шафагатович**
Генеральный директор АО «Шешмаойл»
- Ткач Александр Владимирович**
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»
- Третьяков Олег Владимирович**
Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»
- Тюленев Павел Васильевич**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
- Филатов Максим Анатольевич**
Заместитель директора филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»
- Фучижи Валерий Петрович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»
- Хабибрахманов Азат Гумерович**
Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»
- Хаждогов Андрей Халидович**
Заместитель генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»
- Халимов Рустам Хамисович**
Первый заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»
- Чибизов Андрей Васильевич**
Главный инженер НГДУ «Комсомольскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
- Шарипов Ян Галимович**
Директор ООО «ТНГ-групп»
- Шаfigуллин Ринат Ильдусович**
Заместитель генерального директора ПАО «Татнефть»
- Шашин Геннадий Геннадьевич**
Начальник Управления ПАО «Сургутнефтегаз»
- Шмелева Татьяна Петровна**
Заместитель генерального директора ООО «Газстройпром-2»
- Яруллин Анвар Габдулмазитович**
Директор УК ООО «ТМС групп»



Программа «МВА: Нефтяной и газовый бизнес – 51» (более 1300 успешных выпускников)

Начало обучения по программе: 18 марта 2024 г. / 16 сентября 2024 г.

Программа состоит из 6 модулей: «Стратегии нефтегазовых компаний: развитие новых технологий и декарбонизация», «Мультидисциплинарные команды: принципы и задачи успешного бизнес-лидера», «Управление проектами и разработка высокоеффективных нефтегазовых активов», «Анализ рисков и принятие решений в нефтегазовом бизнесе», «Цифровая трансформация нефтяных и газовых компаний», «Операционная эффективность в нефтегазовом бизнесе».

Общая продолжительность программы: 540 акад. час.

Участники получают *Диплом о профессиональной переподготовке*.

Стоимость обучения на программе – 570 000 рублей, в одном модуле – 95 000 рублей.

Повышение квалификации

Программы «Mini MBA: Нефтегазовый бизнес»

Комплексные программы развития компетенций

Формат проведения: трехдневный очный модуль в Москве и онлайн-лекции по тематике программы (4 лекции по 3 акад. час).

Общая продолжительность программы: 40 акад. час. Участники программы получают *Удостоверение о повышении квалификации*.

Стоимость участия в одной программе: 85 000 рублей, в двух программах – 145 000 рублей.

№	Наименование программы	Дата проведения
1.	Mini MBA: Мультидисциплинарные команды в нефтегазовом бизнесе. Эффективное управление и коммуникация	5 – 15 февраля 2024 г.
2.	Mini MBA: Нефтегазовый бизнес и лидерство	18 – 28 марта 2024 г.
3.	Mini MBA: Управление человеческими ресурсами в нефтегазовой компании	14 – 24 мая 2024 г.
4.	Mini MBA: Управление финансами в нефтегазовой компании. Управление проектами	16 – 25 сентября 2024 г.
5.	Mini MBA: Анализ рисков и принятие решений в бурении, геологоразведке и добыче	5 – 14 ноября 2024 г.
6.	Mini MBA: Повышение производственной эффективности	9 – 19 декабря 2024 г.



Международные форумы

XIII Форум исследователей скважин «Современные методы исследования скважин и пластов для повышения эффективности разработки нефтегазовых месторождений».

16 – 17 апреля 2024 г.

XV Нефтегазовый HR-Форум «Управление персоналом и оплата труда в нефтегазовой компании».

23 – 24 мая 2024 г.

Стоимость участия в Форуме: 75 000 рублей.

Модульная программа «Мультидисциплинарные команды в геологоразведке и добыче нефти и газа»

17 апреля – 19 сентября 2024 г.



Модуль 1.

Мультидисциплинарные команды в геологоразведке и добыче, комплексных исследованиях для повышения эффективности освоения нефтегазовых месторождений.
Москва, 17 – 19 апреля 2024 г.



Модуль 2.

Комплексные геолого-геофизические, гидродинамические и петрофизические исследования в цикле ценности по управлению скважинами, разработкой залежи, увеличению добычи углеводородов и запасов.
Санкт-Петербург, 5 – 7 июня 2024 г.



Модуль 3.

Мультидисциплинарные команды и принятие решений в геологоразведке и добыче нефти и газа. Оценка ценности и стоимости информации.
Актау, 17 – 19 сентября 2024 г.

Каждый учебный модуль включает 3-х дневную очную часть – лекции, сессии обмена опытом, посещение передовых исследовательских комплексов и 4 онлайн-лекции по 3 акад. час. Общая продолжительность программы – 120 часов.

Участники программы получают Удостоверение о повышении квалификации.

Стоимость участия в программе – 390 000 рублей,
в одном учебном модуле – 130 000 рублей.



Модульная программа профессиональной переподготовки «Начальник ЦДНГ» (корпоративная программа)

Структура программы – программа состоит из 4 – 6 учебных модулей (по согласованию с Заказчиком). Продолжительность каждого модуля: 5 дней. Возможна организация обучения в Москве и/или городах нефтегазодобычи. Тематика программы – по согласованию с Заказчиком.

Комплексная программа обучения: развитие технических и управленческих компетенций, тренинги по развитию лидерства, разбор практических кейсов. Нефтегазовые технологии (ресурсы и запасы нефти и газа; нефтегазовая геология; петрофизика; комплексный анализ коллекторов; разработка месторождений нефти и газа; месторождения ТРИЗ; методы повышения нефтеотдачи и интенсификации добычи нефти; современные технологии бурения и заканчивания скважин; обустройство нефтяных и газовых промыслов; внутрипромысловый и магистральный транспорт углеводородов; нефтегазовое оборудование). Интеллектуальные месторождения и интегрированные операции. Повышение производственной эффективности. Экономическая оценка освоения месторождений. Анализ рисков и принятие решений в бурении, геологоразведке и добыче. Управление проектами. HSE – Управление безопасностью. Управление персоналом и подготовка лидеров.

Развитие управленческих компетенций

Короткие программы повышения квалификации (24 акад. час)

Формат проведения: Blended Learning (очно и онлайн).

Стоимость участия в программе: 50 000 рублей.

Участники программ получают **Удостоверение о повышении квалификации**.

№	Наименование программы	Дата проведения
1.	Управление и эффективная бизнес-коммуникация. Публичные выступления	13 – 15 февраля 2024 г.
2.	Правовое регулирование недропользования в Российской Федерации	26 – 28 марта 2024 г.
3.	Управление финансово-экономическими процессами в нефтегазовой компании	24 – 26 сентября 2024 г.
4.	Управление проектами в нефтегазовых компаниях	24 – 26 сентября 2024 г.
5.	Управление рисками и принятие эффективных решений в нефтегазовом бизнесе	12 – 14 ноября 2024 г.
6.	Эффективное управление бизнес-процессами	17 – 19 декабря 2024 г.
7.	Бережливое производство – Lean в нефтегазовой отрасли: отечественный и мировой опыт. Проекты 6 Sigma	17 – 19 декабря 2024 г.



Научно-практические семинары – программы повышения квалификации Клуба исследователей скважин (16 – 24 акад. час)

№	Наименование программы	Дата проведения
1.	Декарбонизация в нефтегазовой отрасли	18 – 28 марта 2024 г.
2.	Современная петрофизика и интерпретация сложных коллекторов. Специальный анализ керна	8 – 19 апреля 2024 г.
3.	Геохимические исследования при поиске, разведке и разработке месторождений нефти и газа	8 – 19 апреля 2024 г.
4.	Промыслово-геофизические и гидродинамические исследования для контроля за разработкой нефтегазовых месторождений	8 – 19 апреля 2024 г.
5.	Концептуальная геология для решения задач нефтегазовой отрасли	6 – 7 июня 2024 г., Санкт-Петербург
6.	Геология и разработка карбонатных коллекторов	6 – 7 июня 2024 г.
7.	Сейсморазведка для геологов и разработчиков	6 – 7 июня 2024 г.
8.	PVT-исследования, отбор и моделирование пластовых флюидов	18 – 19 сентября, 2024 г. Актау
9.	Управление проектами и разработка высокоеффективных нефтегазовых активов	16 – 26 сентября 2024 г.
10.	Бурение и современные методы заканчивания скважин	5 – 14 ноября 2024 г.
11.	Управляющий супервайзинг в бурении	5 – 14 ноября 2024 г.
12.	Передовой опыт и технологии разработки нефтегазовых месторождений ТРИЗ. Повышение нефтеотдачи пластов. Научно-техническая политика и организация R&D в нефтегазовых компаниях	5 – 14 ноября 2024 г.
13.	Анализ рисков и принятие решений в бурении, геологоразведке и добыче	12 – 14 ноября 2024 г.
14.	Интегрированные операции и интеллектуальные месторождения	9 – 19 декабря 2024 г.

Формат обучения: Blended Learning (очно и онлайн).

Стоимость обучения: 75 000 рублей, НДС не облагается.

Документ о квалификации: **Удостоверение о повышении квалификации** по программе установленного образца.

XV НЕФТЕГАЗОВЫЙ HR-ФОРУМ

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОЙ И СЕРВИСНОЙ КОМПАНИИ»

Условия участия в Форуме.

Стоимость участия в XV Нефтегазовом HR-форуме 23 – 24 мая 2024 г. составляет 75 000 рублей, НДС не облагается.

Участники Форума получают Удостоверение о повышении квалификации установленного образца и сертификат об участии в Форуме.

Условия проживания.

Участники Форума могут забронировать проживание в гостинице «Золотое кольцо» 5* (Москва, Смоленская ул., д.5) по специальной цене.



МОСКОВСКИЙ
ИНСТИТУТ
**НЕФТЕГАЗОВОГО
БИЗНЕСА**



Координаторы Форума – Старобинская Анна, +7 903 0174134, hrm@petroleum.ru

Шагиева Дина, + 7 915 1094801, kis@petroleum.ru

119002 Москва, улица Арбат, дом 36/2, стр.6

+7 499 6890911, www.petroleum.ru

Лицензия Серия 77Л01№0010187, Рег. №039323